

Тюменская область  
Ханты-Мансийский автономный округ – Югра  
Нижневартовский район

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ  
УЧРЕЖДЕНИЕ «НОВОАГАНСКАЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ  
СРЕДНЯЯ ШКОЛА ИМЕНИ  
МАРШАЛА СОВЕТСКОГО СОЮЗА Г.К. ЖУКОВА»**

ул. Лесная, д.12, а, пгт. Новоаганск Нижневартовский район, Ханты-Мансийский автономный округ  
– Югра, Тюменская область, РФ, 628647, телефон/ факс (34668) 5-15-20, E-mail: [nmoosh@mail.ru](mailto:nmoosh@mail.ru)

**ПРИКАЗ**

от «29» апреля 2022 г.  
г.п.Новоаганск

№ 286ос

О внедрении и реализации системы (целевой модели)  
наставничества педагогических работников  
в МБОУ «Новоаганская ОСШ имени маршала  
Советского Союза Г.К. Жукова»

На основании приказа управления образования и молодежной политики  
Нижневартовского района от 14.04.2022г. № 184 «О внедрении и реализации  
системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в  
образовательных учреждениях района», с целью развития наставничества  
педагогических кадров общего образования,

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить комплекс мер («дорожную карту») по внедрению  
системы (целевой модели) наставничества педагогических работников  
в школе (далее – дорожная карта по внедрению системы (целевой модели)  
наставничества) (приложение 1).

2. Назначить методиста Усаченко И.В. ответственным  
за информационно-аналитическое, научно-методическое,  
учебно-методическое, организационное, информационное сопровождение  
внедрения и реализации системы (целевой модели) наставничества в  
соответствии с утверждённой дорожной картой  
по внедрению системы (целевой модели) наставничества.

3. Ответственной Усаченко И.В. обеспечить организацию и  
проведение мероприятий дорожной карты; осуществлять взаимодействие с  
МАУ ДО «СПЕКТР» по внедрению и реализации системы (целевой модели)  
наставничества в соответствии с утверждённой дорожной картой.

4. Контроль исполнения настоящего приказа возложить  
на заместителя директора Чекину О.А.

Директор

О.В. Дубровка

**Комплекс мер («дорожная карта») по внедрению системы  
(целевой модели) наставничества педагогических работников в МБОУ «Новоаганская ОСШ имени маршала Советского  
Союза Г.К. Жукова»**

№ п/п	Наименование мероприятий	Сроки реализации	Ответственный исполнитель	Ожидаемый результат, вид документа
<b>I.Нормативное правовое регулирование внедрения системы наставничества педагогических работников образовательных организаций (далее – система наставничества), контроль за реализацией мероприятий по внедрению системы наставничества</b>				
1.1.	Разработка Положения о системе (целевой модели) наставничества педагогических работников в МБОУ «Новоаганская ОСШ имени маршала Советского Союза Г.К.Жукова»	Март 2022	Методист, рабочая группа	Положение о системе (целевой модели) наставничества педагогических работников .
1.2.	Разработка, формирование и утверждение плана мероприятий («дорожная карта») по внедрению системы (целевой модели) наставничества педагогических работников.	Март 2022	Зам директора по МР, методист	План мероприятий («дорожная карта») по внедрению системы(целевой модели) наставничества педагогических работников .

№ п/п	Наименование мероприятий	Сроки реализации	Ответственный исполнитель	Ожидаемый результат, вид документа
1.3.	Заключение соглашений о сотрудничестве МБОУ «Новоаганская ОСШ имени маршала Советского Союза Г.К.Жукова» с АУ «Институт развития образования»	В течение всего периода	Заместитель директора	Соглашения
1.4.	Контроль за реализацией мероприятий школьной «дорожной карты» МБОУ «Новоаганская ОСШ имени маршала Советского Союза Г.К. Жукова» по внедрению системы (целевой модели) наставничества в	В течение всего периода	Директор, зам по МР	Справки по итогам реализации мероприятий школьной («дорожной карты») по внедрению системы (целевой модели) наставничества. Корректировка плана («дорожных карт»), при необходимости. Участие в региональных методических совещаниях.
<b>II. Организационная, методическая, экспертно-консультационная, информационная и просветительская поддержка внедрения целевой модели наставничества</b>				
2.1	Участие в установочном региональном методическом семинара по вопросам внедрения системы наставничества в ОО	До 1 апреля 2022	МБОУ «Новоаганская ОСШ имени маршала Советского Союза Г.К. Жукова»	Участие сотрудников

2.2	Тьюторское сопровождение. Формирование единой информационной базы наставников в отдельных образовательных областях, с целью обеспечения доступного наставничества для всех категорий педагогических работников.	Постоянно	Зам директора по МР, методист	Наличие реестра информационной базы наставников в школе
2.3	Популяризация наставничества через информационные ресурсы в сети Интернет, сообщества в социальных сетях, официальных ресурсах организаций	Постоянно	Зав информационным центром, медиалаборант	Информация
2.4	Информационный ресурс для сопровождения наставничества педагогических работников в МБОУ «Новоаганская ОСШ имени маршала Советского Союза Г.К. Жукова»		Зав информационным центром, медиалаборант	Информационный ресурс, расположенный на сайте школы
<b>III. Мониторинг и оценка результатов внедрения целевой модели наставничества</b>				
3.1	Осуществление персонифицированного учета обучающихся по программам повышения квалификации, молодых специалистов и педагогов, участвующих в программах наставничества	Постоянно	Методист	Использование методических рекомендаций.
3.2	Оценка реализации персонализированных программ наставничества с целью выявления профессиональных затруднений педагогических работников (в том числе молодых/начинающих педагогов)	ежегодно	Методист	Справка по результатам оценки реализации персонализированных программ
3.3	Проведение самодиагностики по результатам реализации планов мероприятий («дорожных карт»), эффективности программ наставничества в МБОУ «Новоаганская ОСШ имени маршала Советского Союза Г.К. Жукова». (Сбор информации и анализ результатов).	Декабрь 2022	Зам директора по МР, методист	Справки по результатам самодиагностики .
3.4	Обучение на курсах повышения квалификации педагогов с использованием индивидуальных	Декабрь 2022	Зам директора по МР, методист	Справка по методическому

	образовательных маршрутов на основе выявленных дефицитов профессиональных компетенций, в том числе с применением сетевых форм реализации программ повышения квалификации			сопровождению.
3.5	Организация и проведение мониторинга локальных актов. (В рамках ежегодного конкурса моделей наставничества и менторства)	декабрь 2022	Зам директора по МР, методист	Приказ о результатах мониторинга
3.6	Мониторинг внедрения системы наставничества педагогических работников МБОУ «Новоаганская ОСШ имени маршала Советского Союза Г.К.Жукова»,	Декабрь 2022	методист	Справка о результатах мониторинга