

Тюменская область
Ханты-Мансийский автономный округ – Югра
Нижневартовский район

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ «НОВОАГАНСКАЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ
СРЕДНЯЯ ШКОЛА ИМЕНИ
МАРШАЛА СОВЕТСКОГО СОЮЗА Г.К. ЖУКОВА»**

ул. Лесная, д.12, а, пгт. Новоаганск Нижневартовский район, Ханты-Мансийский автономный округ
– Югра, Тюменская область, РФ, 628647, телефон/ факс (34668) 6-10-60, E-mail: nmoosh@mail.ru

ПРИКАЗ

от «20» 03 2023
г.п.Новоаганск

№ 171 /ос

Об утверждении перечня должностей, замещение
которых связано с коррупционными рисками

В соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 г № 273-ФЗ «Об
образовании в Российской Федерации», Федеральным законом от 25.12.2008 г.
№ 273 –ФЗ «О противодействии коррупции»,
ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Шкуратовой Г.В. зам. директора разработать перечень должностей,
замещение которых связано с коррупционными рисками.
2. Шкуратовой Г.В. зам. директора определить зоны повышенного риска
(Приложение № 1).
3. Комиссии по противодействию коррупции (рабочая группа) в составе:
Краснобородкиной Т.А., зам. директора, Власовой А.Н., зам. директора,
Ганиевой Э.А., зам. директора, Зиминой И.В., зам. директора по АХЧ, Елесиной
Т.А., главному бухгалтеру, ознакомиться с зонами повышенного риска
(Приложение № 1).
4. Делопроизводителю Гариповой Л.А., разместить на официальном
сайте учреждения перечень должностей, замещение которых связано с
коррупционными рисками и зоны повышенного коррупционного риска.
5. Контроль за выполнением приказа оставляю за собой.

Директор

О.В. Дубровка

Перечень должностей, замещение которых связано
с коррупционными рисками

- 1) Директор.
- 2) Заместители директора.
- 3) Главный бухгалтер, ведущий бухгалтер, специалист по закупкам.
- 4) Педагог – психолог.
- 5) Социальный педагог.
- 6) Кладовщик, зав. производством.
- 7) Учитель.
- 8) Делопроизводитель.
- 9) Специалист по кадрам.

Зоны повышенного коррупционного риска

№ п/п	Зоны повышенного коррупционного риска	Описание зоны коррупционного риска
1	Организация производственной деятельности	- использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица либо его родственников; - использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению
2	Размещение заказов на поставку товаров, выполнения работ и оказания услуг	- отказ от проведения мониторинга цен на товары и услуги; - предоставление заведомо ложных сведений о проведении мониторинга цен на товары и услуги; - размещение заказов ответственным лицом на поставку товаров и оказание услуг из ограниченного числа поставщиков именно в той организации, руководителем отдела продаж которой является его родственник
3	Регистрация имущества и ведение баз данных имущества	- несвоевременная постановка на регистрационный учет имущества; - умышленно досрочное списание материальных средств и расходных материалов и регистрационного учета;

		- отсутствие регулярного контроля наличия и сохранности имущества
4	Принятие на работу сотрудника	- предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления на работу
5	Обращение юридических, физических лиц	- требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено действующим законодательством; - нарушение установленного порядка рассмотрения обращений граждан, организаций
6	Взаимоотношения с вышестоящими должностными лицами	- дарение подарков и оказание не служебных услуг вышестоящим должностным лицам, за исключением символических знаков внимания, протокольных мероприятий
7	Составление, заполнение документов, справок, отчетности	- искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в отчетных документах, справках гражданам, являющихся существенным элементом служебной деятельности
8	Работа со служебной информацией, документами	- попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам
9	Проведение аттестации педагогических работников	- необъективная оценка деятельности педагогических работников, завышение результативности труда
10	Оплата труда	- оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда работник фактически отсутствовал на рабочем месте
11	Аттестация учащихся	- необъективность в выставлении оценки, завышение оценочных баллов для искусственного поддержания видимости успеваемости; -завышение оценочных баллов за вознаграждение или оказания услуг со стороны учащихся либо родителей (законных представителей)